



Enplegurako
pausoak
Pasos para
el empleo



2024-2029 BIZKAIKO FORU ALDUNDIKO LURRALDE ENPLEGU PLANA

PLAN TERRITORIAL DE EMPLEO DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA 2024-2029

DIAGNÓSTICO ACTUALIZADO (NOV. 2025)

DIRECCIÓN DE EMPLEO
DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
COHESIÓN SOCIAL E IGUALDAD
DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

DIAGNÓSTICO ACTUALIZADO DEL EMPLEO EN BIZKAIA (NOVIEMBRE 2025)



**1. SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE
TRABAJO EN BIZKAIA**

2. DESAJUSTES DEL MERCADO LABORAL



1. SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE TRABAJO EN BIZKAIA

1.1. Panorama general y evolución interanual

1.2. Evolución demográfica y población por grupos de edad

1.3. Población potencialmente activa o en edad de trabajar

1.4. Población activa e inactiva

1.5. Población ocupada

1.6. Contratación laboral

1.7. Población en desempleo

1. SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE TRABAJO EN BIZKAIA

1.1. PANORAMA GENERAL Y EVOLUCIÓN INTERANUAL

La evolución 2024-2025 sugiere un mercado laboral más equilibrado y con mejoras estructurales, aunque con retos pendientes en juventud, educación y brecha de género

	Bizkaia	Tasa de actividad	Nº personas activas	Tasa de inactividad	Nº personas inactivas	Nº personas paradas (*)	Porcentaje del colectivo sobre la población parada	Tasa de empleo	Tasa ocupación	Nº personas ocupadas
Género Procedencia Edad Nivel de estudios	TOTAL	56,24	570.300	43,76	443.700	60.277	100	52,20	92,83	529.400
	Hombres	59,76	290.300	40,24	195.500	25.281	41,94	56,40	94,21	273.600
	Mujeres	53,01	280.000	46,99	248.200	34.996	58,06	48,36	91,36	255.800
	Extranjero	67,40	58.300	32,6	28.900	9.783	16,23	56,76	84,22	49.100
	Autóctono	55,84	512.000	44,16	414.800	50.494	83,77	52,38	93,81	480.200
	Menores 24 años	26,66	27.300	73,34	75.100	5.250	8,71	21,67	81,32	22.200
	25-44 años	92,27	229.500	7,73	19.200	21.081	34,97	85,91	93,07	213.500
	Mayores 45 años	47,26	313.500	52,74	349.400	33.946	56,32	44,26	93,65	293.500
	Hasta obligatorios	37,29	109.300	62,71	183.800	31.438	52,16	33,91	90,94	99.400
	Estudios nivel medio	49,22	121.800	50,78	125.700	11.801	19,58	42,43	86,21	105.000
	Estudios superiores	71,67	339.200	28,33	134.200	11.992	19,89	68,67	95,82	325.200

Fuente: INE-EPA
Periodo: 3er Trimestre 2025
Tasa de actividad: población activa / población en edad de trabajar
Tasa de inactividad: población inactiva / población en edad de trabajar
Porcentaje del colectivo sobre la población parada: nº de personas paradas en el colectivo/ nº personas paradas total
Tasa de empleo: población ocupada / población en edad de trabajar
Tasa de ocupación: población ocupada / población activa
Personas paradas (*): Número de personas en situación de desempleo registradas en las oficinas de Lanbide en diciembre de 2024.

Recuperación generalizada

Brecha de género en la participación del mercado laboral en descenso

Cierto nivel de dinamismo entre la población extranjera

Ventaja formativa clara

(..) 1.1. PANORAMA GENERAL Y EVOLUCIÓN INTERANUAL

Panorama general

Entre el tercer trimestre de 2024 y 2025 se observa una recuperación del mercado laboral: más actividad, más empleo y menos inactividad. El volumen total de población activa se estabiliza, pero la mejora en la ocupación muestra que el mercado absorbe mejor la mano de obra disponible.

Género

Se aprecia cierta convergencia de género: las mujeres aumentan su participación en el mercado laboral y mejoran los niveles de ocupación, reduciendo la diferencia histórica con los hombres, aunque persiste una brecha de unos 8 p.p. en tasa de empleo.

Procedencia

El colectivo extranjero mantiene una alta tasa de actividad, evidenciando su fuerte inserción en el mercado laboral. No obstante, la calidad y estabilidad del empleo sigue siendo menor respecto a la población autóctona (ocupación 9 p.p. inferior).

Edad

La estructura por edad sigue polarizada: los jóvenes tienen dificultades para acceder al empleo, mientras que los de 25-44 años sostienen la mayor parte del empleo. Los mayores de 45 años incrementan ligeramente su participación.

Nivel formativo

El nivel educativo continúa siendo un factor decisivo: los titulados superiores no solo participan más, sino que alcanzan tasas de ocupación cercanas al pleno empleo, mientras que los niveles bajos siguen registrando menor inserción y mayor vulnerabilidad.

1. SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE TRABAJO EN BIZKAIA

1.2. EVOLUCIÓN DEMOGRÁFICA Y POBLACIÓN POR GRUPOS DE EDAD

Bizkaia	2014		2024		2034		Var 2024-2014		Var 2034-2024	
	Nº personas	%	Nº personas	%	Nº personas	%	Abs.	%	Abs.	%
Hombre	551.855	48%	553.841	48%	558.700	48%	1.986	0%	4.859	1%
Mujer	592.359	52%	596.196	52%	604.300	52%	3.837	1%	8.104	1%
0-19	196.210	17%	194.874	17%	169.000	15%	-1.336	-1%	-25.874	-13%
20-64	705.099	62%	674.664	59%	652.900	56%	-30.435	-4%	-21.764	-3%
>64	242.905	21%	280.499	24%	341.100	29%	37.594	15%	60.601	22%
Total Bizkaia	1.144.214	100%	1.150.037	100%	1.163.000	100%	5.823	1%	12.963	1%

Fuente: EUSTAT. Estadística Municipal de Habitantes y Proyecciones Demográficas

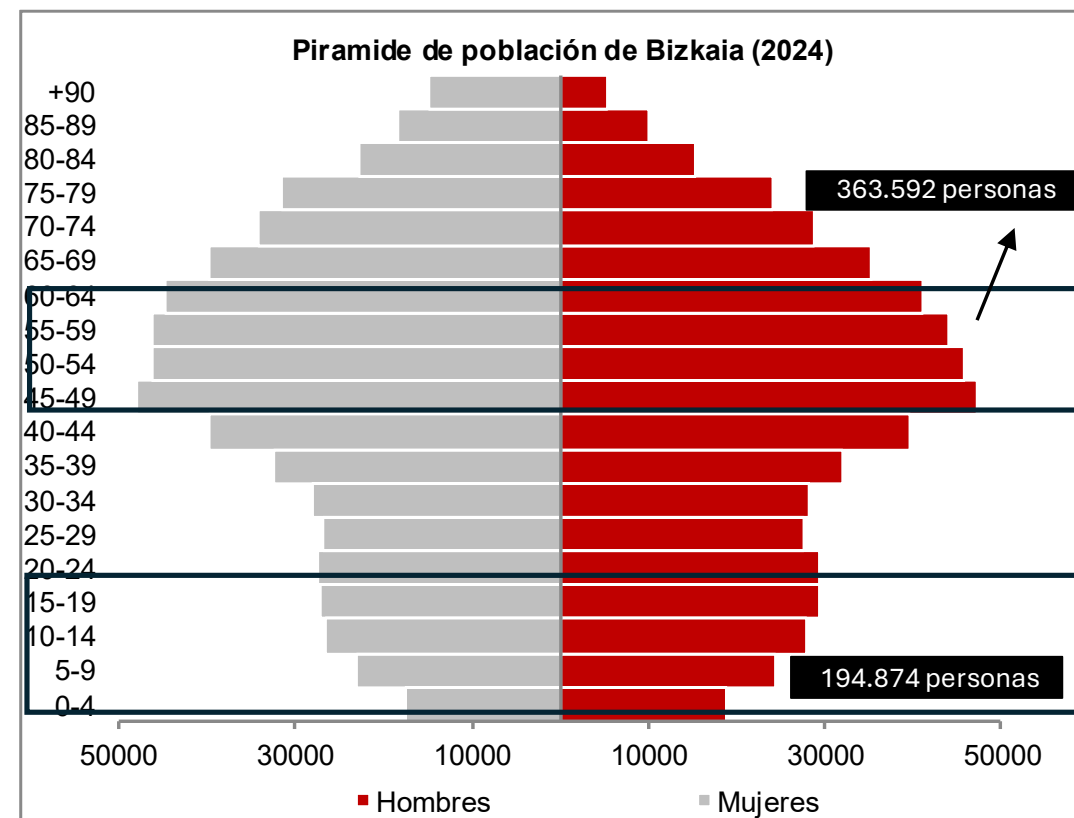
La población en Bizkaia aborda un claro proceso de envejecimiento con profundos cambios en las estructuras poblacionales entre 2014 y 2024 que se incrementarán en los próximos 10 años. Con relación a los principales grupos de edad, se observa una variación significativa en los porcentajes de cada colectivo. El grupo de entre 20 y 64 años, población en edad de trabajar, ha visto reducida su importancia en la última década (del 61,6% al 58,7%), y según las proyecciones demográficas de Eustat, esta tendencia continuará hasta descender al 56% en 2034.



1. SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE TRABAJO EN BIZKAIA

1.3. POBLACIÓN POTENCIALMENTE ACTIVA O EN EDAD DE TRABAJAR

En las dos próximas décadas, cerca de 363.500 personas pasarán a ser mayor de 65 años, mientras que el colectivo de personas menores de 20 años, 194.874 personas, y que potencialmente pasarían a reemplazar a las personas trabajadoras que se irán jubilando, sólo representan el 53,6% del total de personas que van a salir del mercado. Si bien es posible que una parte de las personas de entre 16 a 19 años trabajen y que asistamos en los próximos años a una mayor participación en el mercado laboral de las personas con 65 años o más, el déficit para mantener el equilibrio de personas activas respecto a la actual estructura poblacional de Bizkaia sería de 168.000 personas. Estos datos reflejan la necesidad de atraer población extranjera para paliar este déficit.

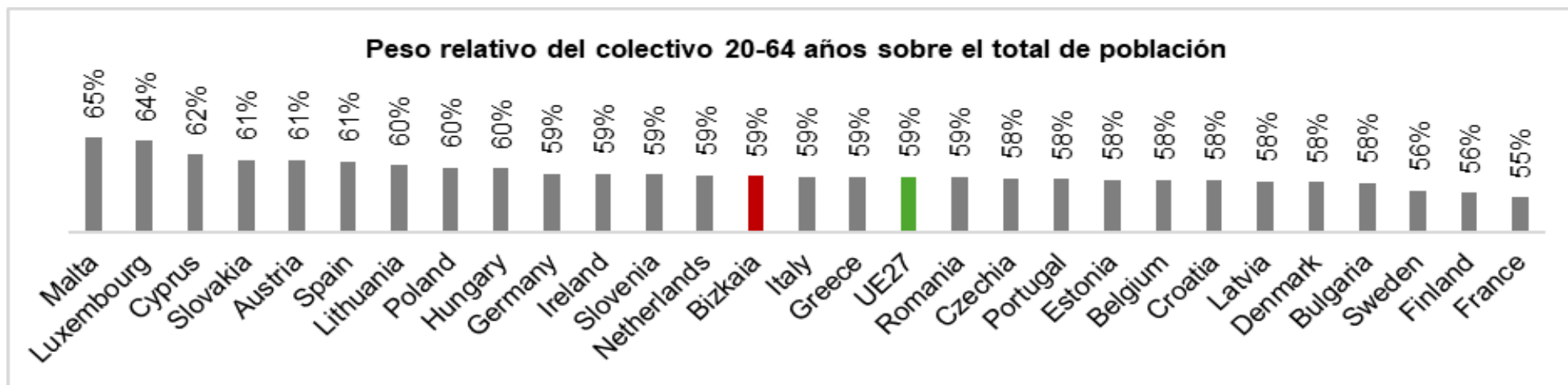


Fuente: EUSTAT. Estadística Municipal de Habitantes



1. SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE TRABAJO EN BIZKAIA

(..) 1.3. POBLACIÓN POTENCIALMENTE ACTIVA O EN EDAD DE TRABAJAR



Fuente: Eurostat y Eustat
Periodo: 2024

La disminución relativa de la población en edad de trabajar en Bizkaia es un fenómeno que también se refleja en el conjunto de Europa. Aunque existen variaciones entre los países de la UE (según Eurostat), el porcentaje de la población en edad de trabajar es generalmente inferior al deseable. Francia destaca por tener el porcentaje más bajo (55,3%), lo que sugiere que podría enfrentar mayores tensiones. Bizkaia, por su parte, se sitúa alrededor de la media europea, con un 58,7% de habitantes entre 20 y 64 años.

1.4. POBLACIÓN ACTIVA E INACTIVA

Bizkaia	Tasa de actividad	Nº personas activas	Tasa de inactividad	Nº personas inactivas
Hombre	59,76	290.300	40,24	195.500
Mujer	53,01	280.000	46,99	248.200
Total Bizkaia	56,24	570.300	43,76	443.700

Fuente: INE-EPA
3er trimestre de 2025

Mayor dinamismo laboral: Bizkaia muestra entre 2024 y 2025 una mayor activación laboral, sube la tasa de actividad y baja la inactividad, con una reducción significativa del número de personas inactivas. Aunque el número total de activos apenas varía, la mejora porcentual sugiere que una parte de la población inactiva (especialmente femenina) se reincorpora al mercado de trabajo.

Brecha de género moderada: a pesar de persistir, la diferencia entre hombres y mujeres tiende a reducirse, tanto en actividad como en inactividad.

Estabilización del volumen total activo: aunque el número de personas activas prácticamente no varía, el aumento porcentual refleja mayor implicación laboral en una base poblacional más estable o ligeramente decreciente.

Reducción de la inactividad femenina: el descenso del número de mujeres inactivas es significativo y apunta a una mejor integración laboral o una menor salida del mercado.

Tendencia positiva estructural: Bizkaia avanza hacia una sociedad laboral más activa, con menor dependencia y una mejor distribución entre géneros.

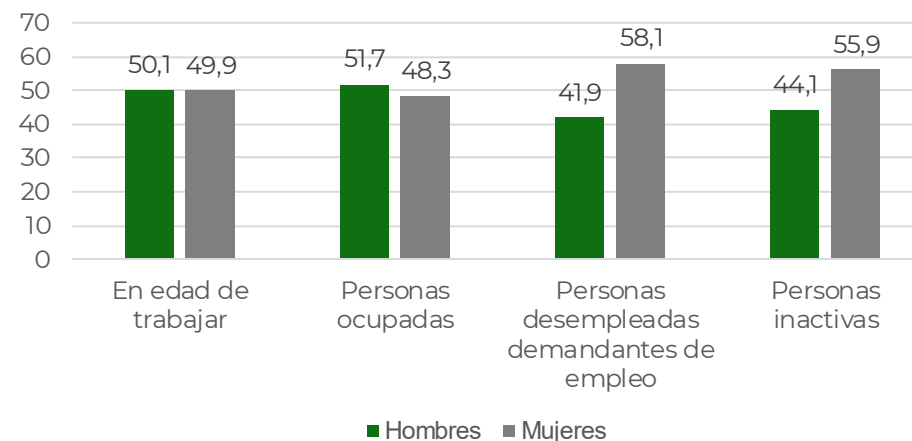


(..) 1.4. POBLACIÓN ACTIVA E INACTIVA

La población en edad de trabajar está equilibrada entre hombres (50,1 %) y mujeres (49,9 %). Sin embargo, al observar la situación laboral, surgen diferencias:

- **Ocupación:** los hombres (51,7 %) superan ligeramente a las mujeres (48,3 %), reflejando una brecha aún existente, aunque moderada.
- **Desempleo:** las mujeres (58,1 %) son mayoría entre las personas desempleadas, lo que evidencia mayor dificultad de acceso o permanencia en el empleo.
- **Inactividad:** hay más mujeres inactivas (55,9 %), lo que apunta a mayor desvinculación del mercado laboral, posiblemente ligada a factores de cuidados o menor participación estructural.

Distribución de la población según género en relación con la actividad



Fuente: INE-EPA
3er trimestre de 2025



1. SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE TRABAJO EN BIZKAIA

1.5. POBLACIÓN OCUPADA

Población ocupada en general

Bizkaia	IIIT2020	IIIT2021	IIIT2022	IIIT2023	IIIT2024	IIIT2025	Var. 2020-2025
Hombres	240.000	249.500	261.600	275.400	263.600	273.600	14,0%
Mujeres	231.400	233.700	238.400	243.300	262.600	255.800	10,5%
TOTAL	471.400	483.200	500.000	518.700	526.300	529.400	12,3%

Fuente: INE-EPA

El mercado laboral se ha recuperado de forma sostenida desde 2020, con un crecimiento más intenso entre los hombres, aunque las mujeres también registran un avance significativo. La diferencia de ritmo refleja que, pese a la mejora general, la brecha de género en el empleo persiste, aunque en niveles más reducidos que en los años anteriores.

Población ocupada extranjera

Bizkaia	IIIT2020	IIIT2021	IIIT2022	IIIT2023	IIIT2024	IIIT2025	Var. 2020-2024
Hombres	15.000	13.100	16.100	16.900	25.600	29.600	97,3%
Mujeres	16.600	15.300	18.800	15.400	23.200	19.500	17,5%
TOTAL	31.600	28.400	34.900	32.300	48.800	49.100	55,4%

Fuente: INE-EPA

Aunque el empleo ha crecido entre las personas extranjeras en el periodo, el desempleo entre hombres extranjeros se incrementa con fuerza, probablemente por mayor rotación o vulnerabilidad en ciertos sectores productivos. El paro femenino extranjero se mantiene más estable, lo que indica una mayor estabilidad relativa, pero sin una reducción sustancial.

En conjunto, el mercado laboral de las personas extranjeras muestra mejora en la ocupación, pero aún con bolsas de desempleo persistentes, especialmente entre los hombres.



1. SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE TRABAJO EN BIZKAIA

(..) 1.5. POBLACIÓN OCUPADA

Población ocupada por sectores

Bizkaia		Personas empleadas. 3T2025		Personas empleadas. 3T2024	
		Nº	%	Nº	%
Sector primario	Total	529.389	100%	526.254	100%
	1. Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (códigos CNAE-09: 01, 02 y 03)	2.504	0,5%	588	0,1%
Industria	2. Industria de la alimentación, textil, cuero, madera y papel (códigos CNAE-09: del 10 al 18)	11.768	2,2%	11.430	2,2%
	3. Industrias extractivas, refino de petróleo, industria química, farmacéutica, industria del caucho y materias plásticas, suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado, suministro de agua, gestión de residuos (códigos CNAE-09: del 05 al 09, del 19 al 25, 35 y del 36 al 39)	43.461	8,2%	31.293	5,9%
Construcción	4. Industria maquinaria, equipo eléctrico y material de transporte. Instalación y reparación industrial (códigos CNAE-09 del 26 al 33)	44.334	8,4%	32.500	6,2%
	5. Construcción (códigos CNAE-09: del 41 al 43)	30.984	5,9%	30.654	5,8%
Servicios	6. Comercio al por mayor y al por menor y sus instalaciones y reparaciones. Reparación de automóviles, hostelería (códigos CNAE-09: del 45 al 47, 55 y 56)	97.359	18,4%	85.899	16,3%
	7. Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones (códigos CNAE-09 del 49 al 53 y del 58 al 63)	46.426	8,8%	55.447	10,5%
	8. Intermediación financiera, seguros, actividades inmobiliarias, servicios profesionales, científicos, administrativos y otros (códigos CNAE-09: del 64 al 66, 68, del 69 al 75 y del 77 al 82)	68.825	13,0%	81.606	15,5%
	9. Administración Pública, educación y actividades sanitarias (códigos CNAE-09: 84, 85 y del 86 al 88)	142.013	26,8%	158.884	30,2%
	10. Otros servicios (códigos CNAE-09: del 90 al 93, del 94 al 96, 97 y 99)	41.736	7,9%	38.136	7,2%

Al igual que los últimos años, el mercado laboral muestra una transición hacia el sector servicios, con pérdida de empleo industrial y primario. La estructura productiva se orienta así hacia actividades más terciarizadas y de carácter asistencial o profesional.

- **Sector primario:** cae con fuerza (de 0,5 % a 0,1 %), reflejando el retroceso del empleo agrícola y ganadero.
- **Industria:** disminuye su peso (del 18,8 % al 14,3 %), sobre todo por la reducción en la industria maquinaria y extractiva, que pierde cerca de 15.000 empleos.
- **Construcción:** también baja (de 5,9 % a 5,8 %), indicando dinamismo similar en la obra nueva y rehabilitación.
- **Servicios:** refuerzan su liderazgo y concentran más del 70 % del empleo total, destacando
- **Administración pública, educación y sanidad** (-16 .000 personas, de 30,2 % a 26,8 %).
- **Otros servicios** (ocio, cuidados, actividades personales) que crecen hasta el 7,9 % del total.



1. SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE TRABAJO EN BIZKAIA

(..) 1.5. POBLACIÓN OCUPADA

Población ocupada mayor de 60 años

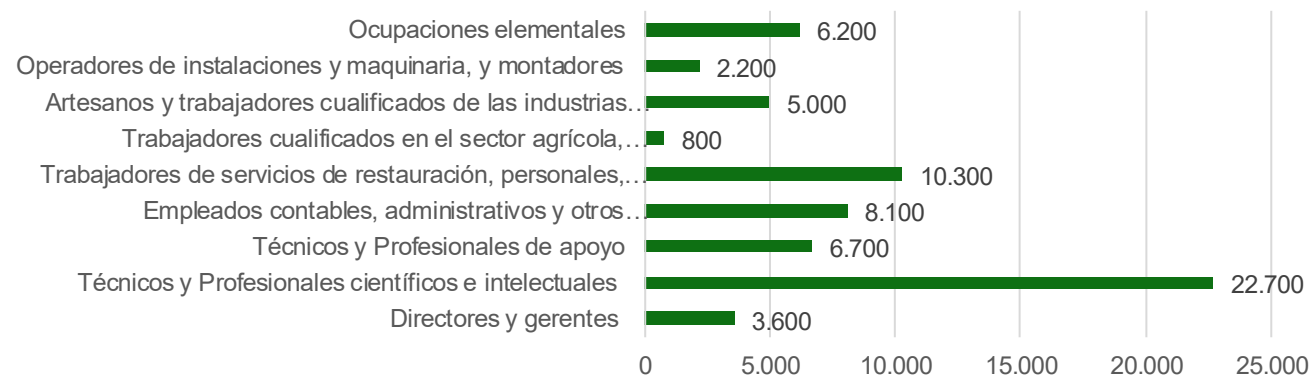
Número de personas trabajadoras mayores de 60 años por actividad



El grupo de mayores de 60 años se concentra principalmente en Administración Pública, educación y actividades sanitarias, con 27.300 personas, lo que refleja la longevidad laboral en el sector público y servicios esenciales. También destacan: intermediación financiera, seguros e inmobiliarias; comercio y reparación de vehículos; transporte e información; e industrias químicas y extractivas. En conjunto, se aprecia que los trabajadores mayores están más presentes en actividades estables y cualificadas, y menos en sectores físicamente exigentes como la construcción (solo 600 personas).

El mayor número de trabajadores mayores de 60 años se encuentra entre los técnicos y profesionales científicos e intelectuales (22.700 personas), seguido de trabajadores de servicios personales, restauración y comercio; empleados administrativos y de oficina; técnicos y profesionales de apoyo; y ocupaciones elementales. Este patrón muestra una alta presencia de personal sénior en ocupaciones de conocimiento y servicios, frente a menor peso en actividades operativas o manuales.

Número personas trabajadoras mayores 60 años por grupo ocupacional





1. SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE TRABAJO EN BIZKAIA

1.6. CONTRATACIÓN LABORAL

Empleo generado por las empresas de Bizkaia

Bizkaia	2024				2023			
	Establecimientos		Personas empleadas		Establecimientos		Personas empleadas	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Total	85.977	100%	473.029	100,0%	86.338	100%	463.246	100,0%
Agric., Gana. Silv. y Pesca (A)	1.454	2%	4.021	1%	1.566	2%	4.142	1%
Ind. Extractivas (B)	19	0%	174	0%	20	0%	169	0%
Ind. Manufact. (C)	4.242	5%	66.329	14%	4.305	5%	64.726	14%
Suminis. Energía (D)	99	0%	1.747	0%	96	0%	1.713	0%
Suminis. Agua, resid. (E)	133	0%	2.982	1%	128	0%	2.950	1%
Construcción (F)	10.576	12%	31.466	7%	10.637	12%	30.867	7%
Comercio. Rep. Vehicul. (G)	17.876	21%	65.707	14%	18.410	21%	65.762	14%
Transptes. Almacena. (H)	5.967	7%	23.454	5%	5.961	7%	22.818	5%
Hostelería (I)	7.095	8%	32.556	7%	7.043	8%	30.865	7%
Informac. Comunicac. (J)	2.144	2%	17.363	4%	2.084	2%	16.358	4%
Act. Financ. y Seguros (K)	2.142	2%	8.910	2%	2.153	2%	8.848	2%
Actividades Inmobiliarias (L)	1.677	2%	2.912	1%	1.648	2%	2.865	1%
Actv .Prof. Cient. Téc. (M)	11.219	13%	37.713	8%	11.253	13%	36.978	8%
Actv .Admt. Serv.Auxiliar (N)	2.994	3%	40.440	9%	3.026	4%	39.781	9%
Admón Púb. Defen., S.S. (O)	544	1%	22.437	5%	537	1%	21.988	5%
Educación (P)	3.590	4%	38.123	8%	3.554	4%	37.700	8%
Actv .Sanit. Serv. Sociales (Q)	6.416	7%	54.147	11%	6.291	7%	53.281	12%
Actv .Artis. Rec.y Entr. (R)	2.567	3%	9.812	2%	2.468	3%	9.182	2%
Otros Servicios (S)	5.223	6%	12.736	3%	5.158	6%	12.253	3%

Fuente: DIRAE - Eustat

El periodo 2023–2024 evidencia cierta contracción del tejido empresarial y una clara expansión del empleo, con especial dinamismo en los servicios, la industria y las actividades profesionales y sociales.

Se confirma una tendencia hacia un modelo más diversificado, donde el empleo se concentra cada vez más en sectores de servicios y conocimiento, mientras la industria y la construcción mantienen un peso estable pero menor en términos relativos.

(..) 1.6. CONTRATACIÓN LABORAL

(..) Empleo generado por las empresas de Bizkaia

Entre 2023 y 2024 se observa un aumento en el empleo total, sin embargo, el número de establecimientos disminuye, lo que refleja un aumento del tamaño medio de las empresas (mayor concentración de trabajadores en centros de trabajo):

- **Establecimientos:** disminuyen de 86.338 a 85.977 (-0,4 %).
- **Personas empleadas:** aumentan de 463.246 a 473.029 (+2,1 %)

Evolución sectorial:

- **Industria manufacturera:** su peso se mantiene estable (14,0 % del total de empleo), aunque el número absoluto crece (+ 1.600), consolidándose como uno de los motores del empleo industrial.
- **Construcción:** se mantiene estable tanto establecimientos (como en número de empleos (12 %) y empleo (7 %).
- **Comercio:** sigue siendo uno de los principales empleadores, con 65.707 personas (13,9 % del total), reflejando su fuerte capacidad de absorción laboral.
- **Hostelería y transporte:** muestran niveles similares de empleo.
- **Sanidad, educación y servicios sociales:** una de las actividades donde el número de establecimientos aumenta, reforzando su papel estratégico, superando el 19 % del empleo total combinado, con crecimiento sostenido.
- **Servicios profesionales y técnicos:** también crecen (de 36.978 a 37.713 empleados), reforzando el peso de los servicios cualificados.



1. SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE TRABAJO EN BIZKAIA

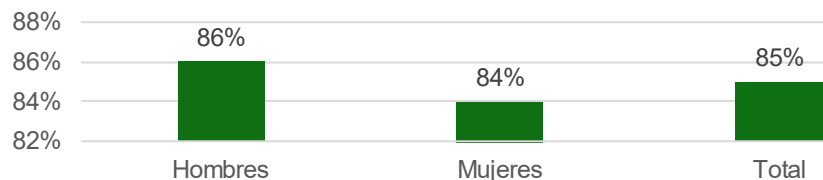
(..) 1.6. CONTRATACIÓN LABORAL

I) Condiciones laborales

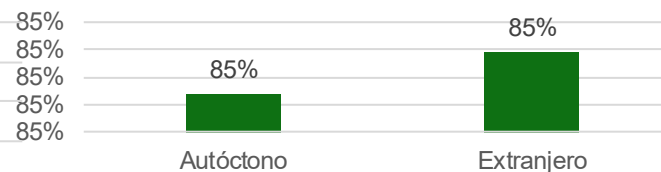
CONJUNTO DE PERSONAS TRABAJADORAS

Contratación indefinida

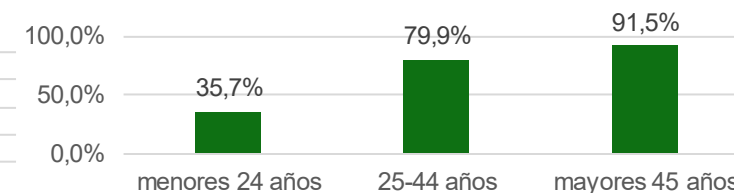
Proporción de personas trabajadoras en modalidad indefinida según género



Proporción de personas trabajadoras en modalidad según procedencia



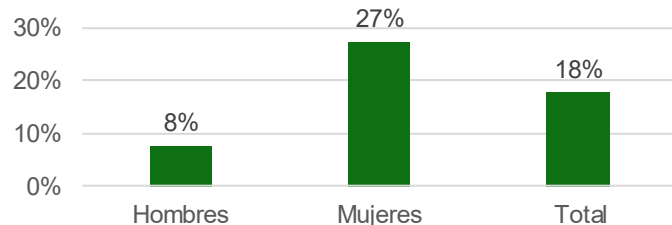
Proporción de personas trabajadoras en modalidad por grupos de edad



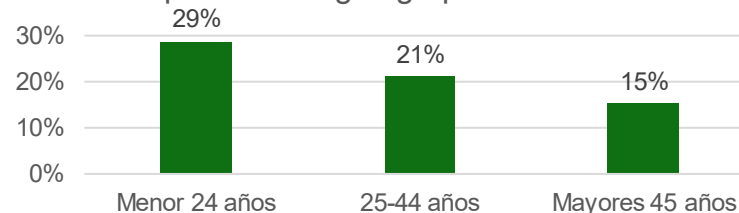
El empleo indefinido está muy extendido en general, con alta estabilidad estructural, aunque persisten desventajas para los jóvenes y una ligera brecha de género en favor de los hombres.

Contratación modalidad parcial

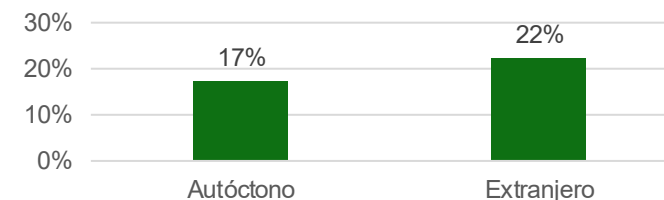
Proporción de personas con jornadas parciales según género



Proporción de personas con jornadas parciales según grupos de edad



Proporción de personas con jornadas parciales según procedencia



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Lanbide
Período 2024

El empleo a tiempo parcial afecta principalmente a mujeres y jóvenes, consolidándose como un indicador de desigualdad estructural en el mercado laboral, tanto por razones de género como por edad y origen.



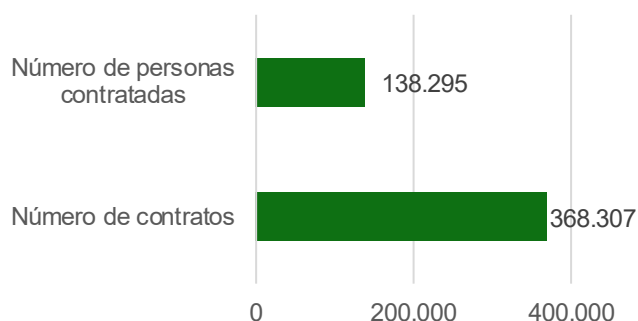
1. SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE TRABAJO EN BIZKAIA

(..) 1.6. CONTRATACIÓN LABORAL

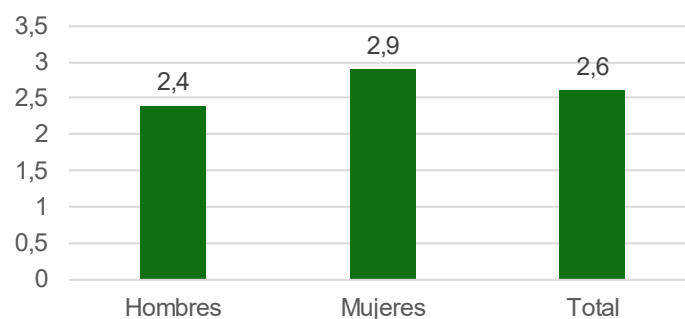
II) Contratos

CONTRATACIÓN ÚLTIMO AÑO

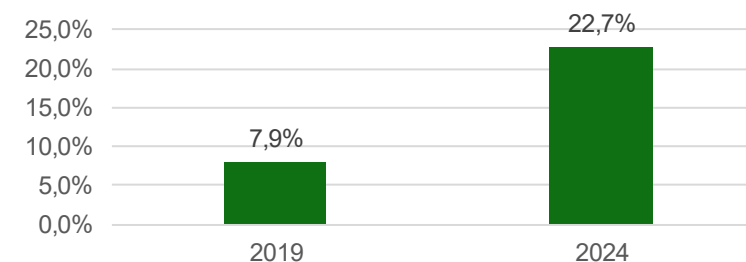
Contratación 2024



Ratio Rotación Contratos. 2024

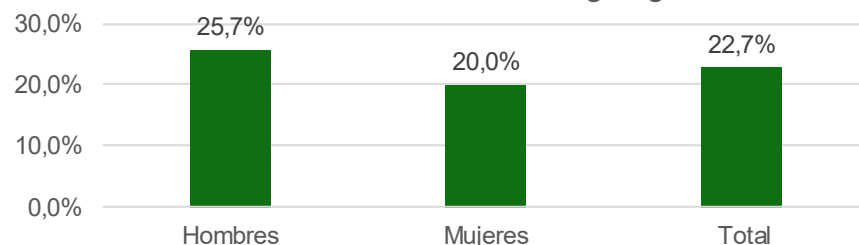


Proporción contratación indefinida durante el año

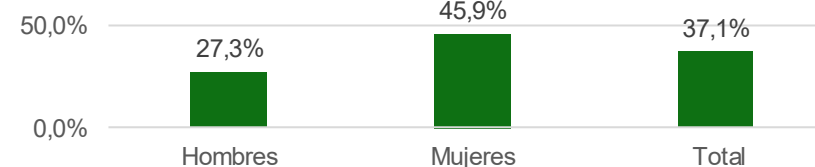


Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Lanbide
Periodo 2024

Peso contratación indefinida según género



Peso de jornada parcial en la contratación del último año según género



Los datos de contratación del año 2024 ayudan a la estabilización del mercado laboral en su conjunto, si comparamos estos datos con datos de años anteriores, con un fuerte aumento de la contratación indefinida, aunque aún marcado por una alta rotación, especialmente en mujeres con una elevada parcialidad femenina, que limita la mejora real en la calidad del empleo. En conjunto, la tendencia apunta a una mayor estabilidad contractual, pero con desafíos persistentes en equidad de género y calidad del trabajo.



1. SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE TRABAJO EN BIZKAIA

(..) 1.6. CONTRATACIÓN LABORAL

III) Sectores y ocupaciones

CONTRATACIÓN ÚLTIMO AÑO



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Lanbide
Periodo 2024

- **Trabajadores cualificados de servicios:** 33,1 %, el grupo dominante, vinculado al comercio, hostelería y atención al público.
- **Trabajadores no cualificados:** 22,4 %, alta proporción que evidencia la prevalencia del empleo de baja cualificación.
- **Técnicos y profesionales científicos e intelectuales:** 15,1 %, en crecimiento, asociado al fortalecimiento de sectores profesionales y sanitarios.
- **Técnicos y profesionales de apoyo:** 11,1 %, con presencia destacada en ámbitos técnicos y administrativos.

- **Actividades sanitarias y servicios sociales:** 15,1 % — principal motor de empleo, impulsado por el ámbito asistencial.
- **Hostelería:** 13,9 %, fuerte dinamismo ligado a la recuperación del turismo y la restauración.
- **Comercio y reparación de vehículos:** 11,9 %, consolidado como tercer gran generador de empleo.
- **Industria manufacturera:** 11,3 %, mantiene peso relevante dentro del tejido productivo.
- **Actividades administrativas y auxiliares:** 9,8 %, que suelen incluir contratos temporales o de apoyo.
- **Entre estas 5 actividades concentran más del 60% de la contratación**





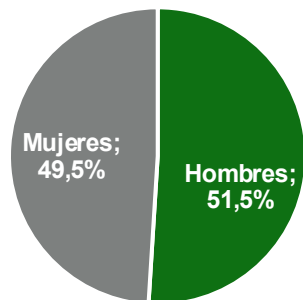
1. SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE TRABAJO EN BIZKAIA

(..) 1.6. CONTRATACIÓN LABORAL

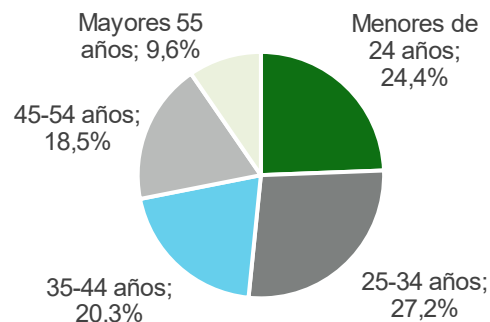
IV) Perfil de las personas contratadas

CONTRATACIÓN ÚLTIMO AÑO

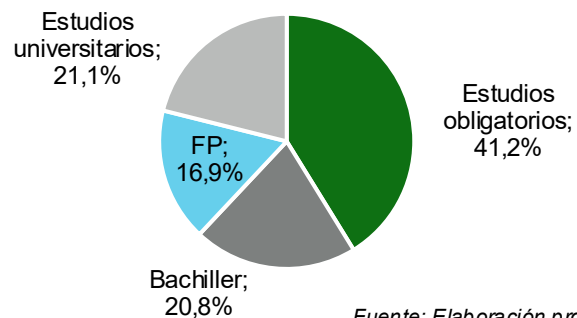
Distribución contratación según género



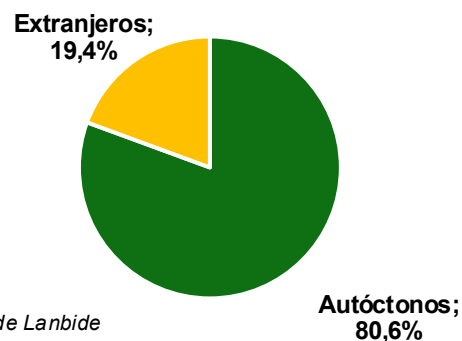
Distribución contratación según grupos de edad



Distribución contratación según nivel académico



Distribución contratación según procedencia



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Lanbide
Periodo 2024

La contratación en 2024 muestra una estructura equilibrada por género, predominio de jóvenes y niveles educativos medios, y una importante aportación de la población extranjera.

En conjunto, se evidencia un mercado diverso y dinámico, aunque aún concentrado en perfiles de formación básica y con margen de mejora en la cualificación laboral.



1. SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE TRABAJO EN BIZKAIA

(..) 1.6. CONTRATACIÓN LABORAL

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Lanbide
Periodo 2024

CONTRATACIÓN ÚLTIMO AÑO

V) Distribución comarcal

Bizkaia	Comarca persona	Comarca centro trabajo	Diferencia
Gobela (Getxo y Leioa)	24.182	26.783	-2.601
Txorierra (Larrabetzu, Lezama, Derio, Erandio, Loiu, Sondika, Zamudio)	13.996	34.521	-20.525
Uribealdea (Berango, Fruiz, Gamiz-Fika, Gatika, Gorliz, Laukiz, Lemoiz, Maruri-Jatabe, Meñaka, Mungia, Plentzia, Sopelana y Urduliz)	16.110	13.904	2.206
Duranguesado (Abadiño, Berriz, Durango, Elorrio, Ermua, Garay, Izurtza, Mallabia, Mañaria, Atxondo, Zaldibar e Iurreta)	20.315	29.117	-8.802
Busturialdea (Bermeo, Busturia, Ea, Elantxobe, Ereño, Gautegiz Arteaga, Gernika-Lumo, Ibarangelu, Mendata, Morga, Muxika...)	12.223	10.355	1.868
Lea-Artibai (Amoroto, Berriatua, Etxebarria, Gizaburuaga, Ispaster, Lekeitio, Markina-Xemein, Mendexa, Aulesti, Ondarroa y Ziztorta-bolibar)	6.117	5.959	158
Encartaciones (Arcentales, Carranza, Galdames, Gordexola, Güeñes, Lanestosa, Sopuerta, Trucios, Balmaseda y Zalla)	9.392	8.053	1.339
Arratia-Zornotza (Amorebieta-Etxano, Arantzazu, Arteaga, Zeanuri, Dima, Lemoa, Otxandio, Ubide, Bedia, Areatza e Igorre)	9.668	13.995	-4.327
Medio Nervion (Arakaldo, Arrankudiaga, Arrigorriaga, Zeberio, Ugao-Miraballes, Orozko, Zarate y Alonsotegi)	7.069	7.855	-786
Bilbao	93.861	140.449	-46.588
Margen Izquierda (Abanto Zierbena, Barakaldo, Muskiz, Portugalete, Trapagaran, Santurtzi, Ortuella, Sestao y Zierbena)	75.000	53.208	21.792
Ibaizabal (Basauri, Etxebarri y Galdakao)	22.853	18.486	4.367

El empleo se concentra en unas pocas comarcas urbanas o industriales, mientras que otras zonas dependen laboralmente de ellas. Este desequilibrio plantea el reto de acercar la oferta laboral al territorio de residencia.

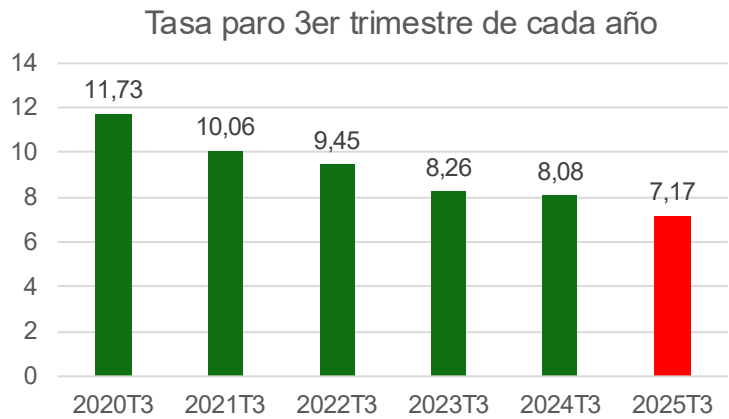
Comarcas con saldo negativo (atraen empleo): son comarca donde se firman más contratos que las que firman personas residentes de dicha comarca, y por lo tanto, atraen empleo. Destacan: Bilbao (-46.588), gran centro de atracción de empleo; Txorierra(-20.525) y Duranguesado (-8.802), también concentran empleo neto, son zonas con fuerte presencia industrial. Gobela (-2.601) y Arratia-Zornotza (-4.327), atracción moderada, con flujos laborales de comarcas vecinas. Estas comarcas funcionan como núcleos económicos, receptoras diarias de trabajadores de otras zonas.

Comarcas con saldo positivo (exportadoras de empleo): son zonas en las cuales se firman más contratos que las que firman personas residentes en ellas, y por lo tanto, exportan empleo. Destacan: Margen Izquierda (+21.792), gran emisora de personas trabajadoras hacia otras zonas. Ibaizabal (+4.367), Uribealdea (+2.206) y Busturialdea (+1.868) también muestran un patrón de dependencia de los polos de empleo cercanos.

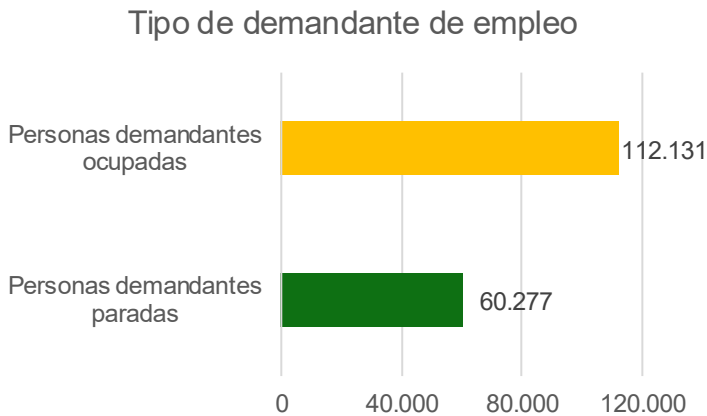


1. SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE TRABAJO EN BIZKAIA

1.7. POBLACIÓN EN DESEMPLEO



Fuente: INE-EPA



Bizkaia	Dic-2020	Dic-2021	Dic-2022	Dic-2023	Dic-2024	Sep-25
Índice Paro Regist	13,1%	11,7%	11,2%	10,9%	10,6%	10,4%
Total parados	72.963	64.792	62.291	60.255	60.575	60.277

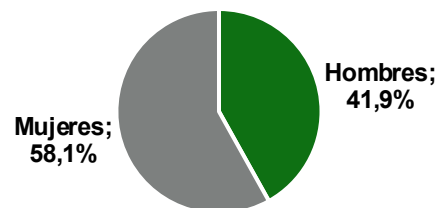
Fuente: Lanbide

El mercado laboral muestra una clara mejora estructural, con un descenso continuo del desempleo desde 2020, una estabilidad en los registros de paro, combinada con un aumento de la demanda de empleo de personas ya ocupadas. Una tendencia hacia un mercado más dinámico, con menor desempleo y mayor movilidad laboral, señal de fortalecimiento económico y mejora de la empleabilidad.

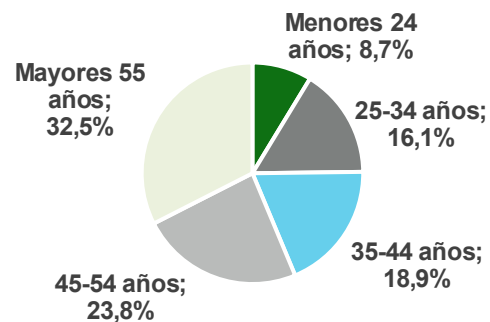
1. SITUACIÓN ACTUAL DEL MERCADO DE TRABAJO EN BIZKAIA

(..) 1.7. POBLACIÓN EN DESEMPLEO

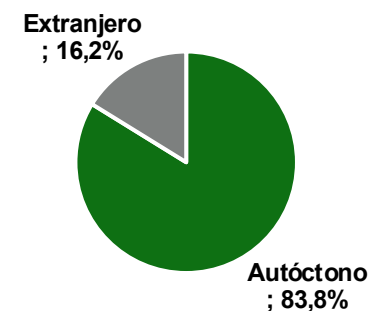
Distribución personas demandantes de empleo según género



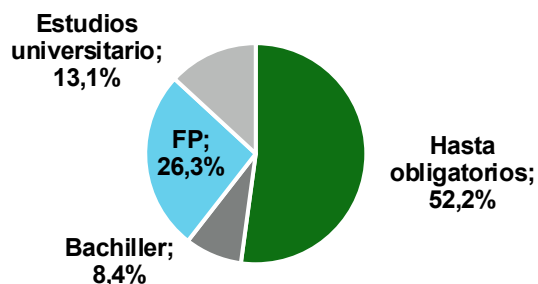
Distribución personas demandantes de empleo según grupos de edad



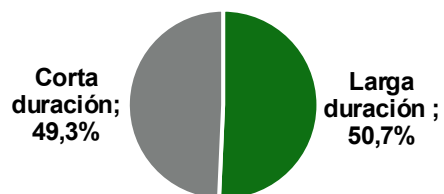
Distribución personas demandantes de empleo según procedencia



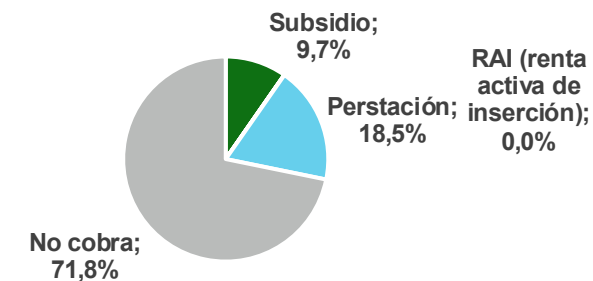
Distribución personas demandantes de empleo según nivel académico



Distribución personas demandantes de empleo según duración de paro



Distribución personas demandantes de empleo según cobro de prestaciones



El perfil del demandante de empleo en 2025 se caracteriza por: predominio de mujeres, de personas mayores de 45 años y autóctonos, baja cualificación educativa y alta proporción de personas que no cobran prestación.

El desempleo se encuentra equilibrado entre los parados recientes y los de larga duración, aunque la mitad del colectivo sigue enfrentando dificultades prolongadas de inserción laboral.

2. DESAJUSTES DEL MERCADO LABORAL

2.1. Brecha de género

2.2. Brecha por procedencia

2.3. Desigualdad en el acceso y mantenimiento del empleo

2.4. Principales colectivos afectados

2.5. Brecha territorial

2.6. Diferencias por nivel de estudios y sobrecualificación

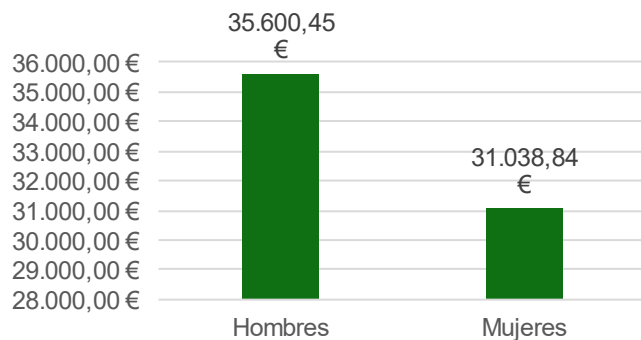
2.7. Tensiones entre la oferta y la demanda



2. DESAJUSTES DEL MERCADO LABORAL

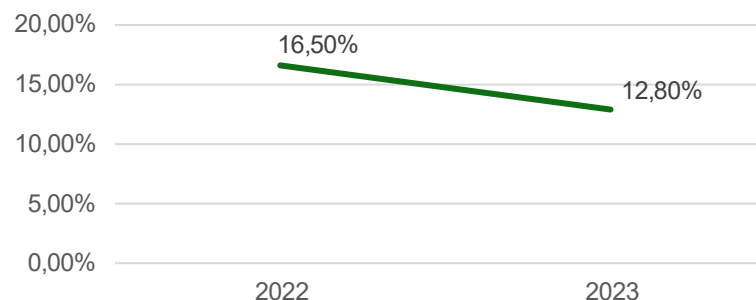
2.1. BRECHA DE GÉNERO

Brecha salarial de género CAV. 2023

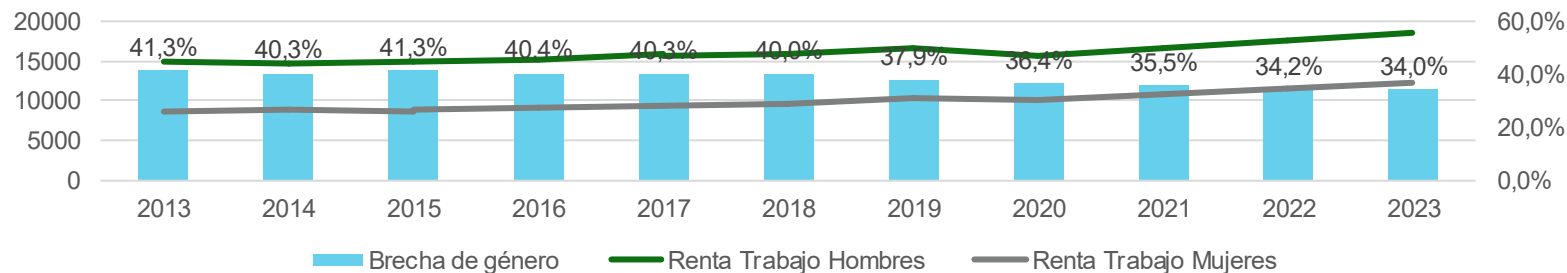


Fuente: INE-Encuesta anual de estructura salarial

Evolución brecha salarial de género CAV



Brecha de género en rentas de trabajo Bizkaia. 2023



Fuente: Eustat

Salario: es la retribución económica que recibe un trabajador por cuenta ajena a cambio de su trabajo.
Rentas del trabajo: es un término más amplio. Incluye todas las remuneraciones que una persona física obtiene por la prestación de servicios personales, sean o no derivadas de una relación laboral (salario, pensiones, prestaciones, dietas...)

El año 2023 consolida una reducción significativa de la brecha salarial, tanto durante el último año (en términos de salario) como en la acumulada (de rentas de trabajo).

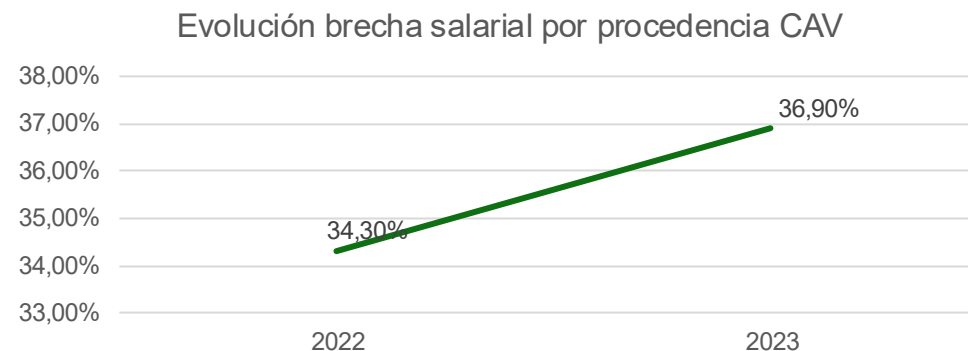
Aun así, persisten diferencias estructurales ligadas a la segregación ocupacional y la parcialidad femenina. En conjunto, los datos reflejan un avance real hacia la igualdad retributiva, aunque con margen de mejora en la equiparación total de ingresos y oportunidades profesionales.



2.2. BRECHA POR PROCEDENCIA



Fuente: INE-Encuesta anual de estructura salarial

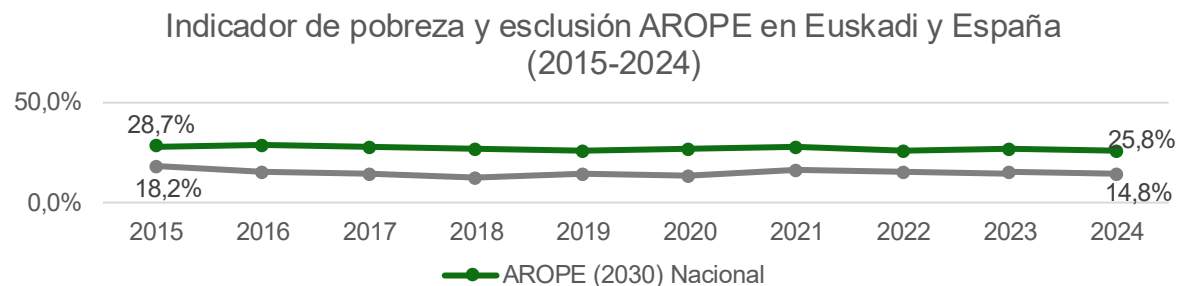


La brecha salarial por origen en la CAV es amplia y en aumento, situándose por encima de la brecha de género. El mercado laboral muestra así una segmentación estructural, donde la población extranjera concentra los empleos menos remunerados

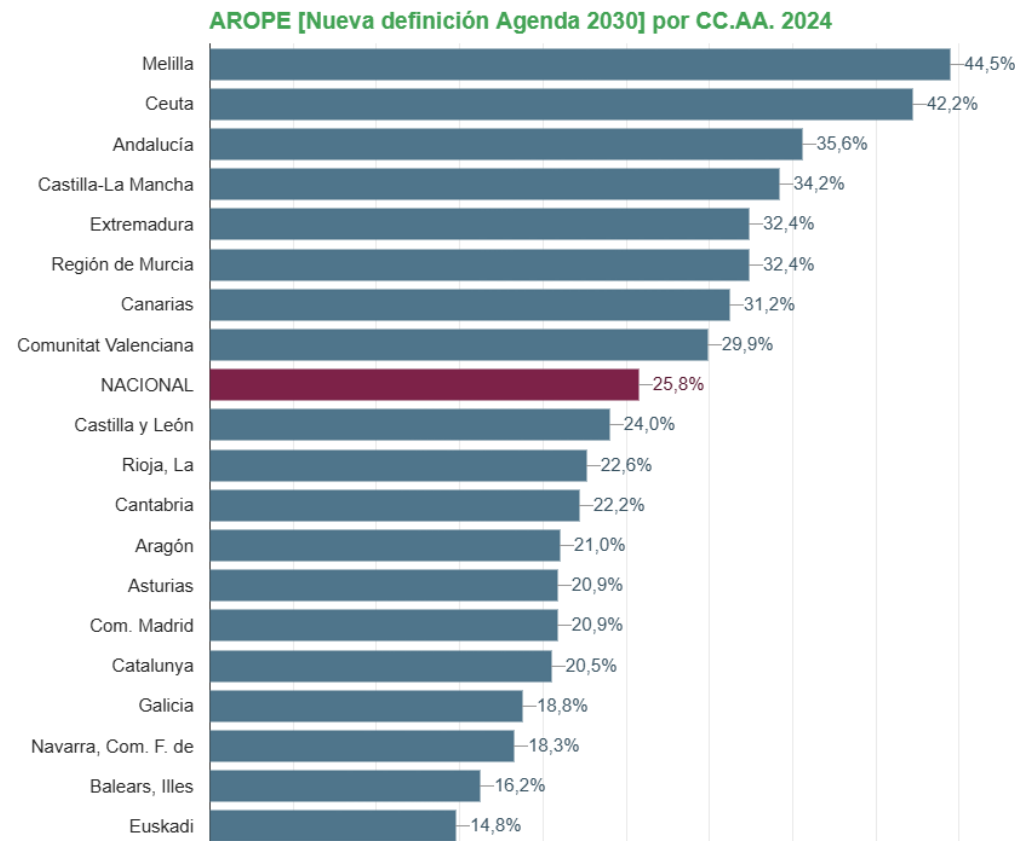


2. DESAJUSTES DEL MERCADO LABORAL

2.3. DESIGUALDAD EN EL ACCESO Y MANTENIMIENTO DEL EMPLEO



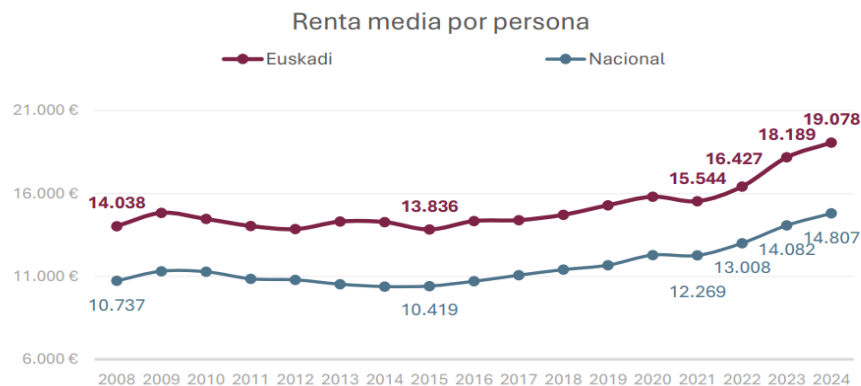
Euskadi mantiene en 2024 el nivel más bajo de pobreza y exclusión del país, con un indicador AROPE un 11 % inferior a la media nacional, reflejo de una mayor estabilidad social y económica, con niveles de riesgo de exclusión entre los más bajos del país, sustentado por altas tasas de empleo y protección social, sistemas de garantía de ingresos y políticas públicas redistributivas de mayor eficacia.



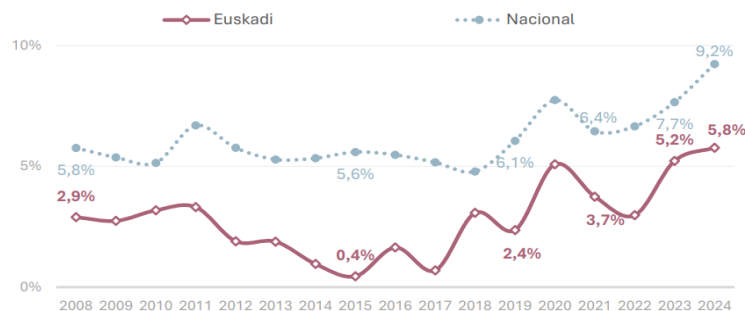


2. DESAJUSTES DEL MERCADO LABORAL

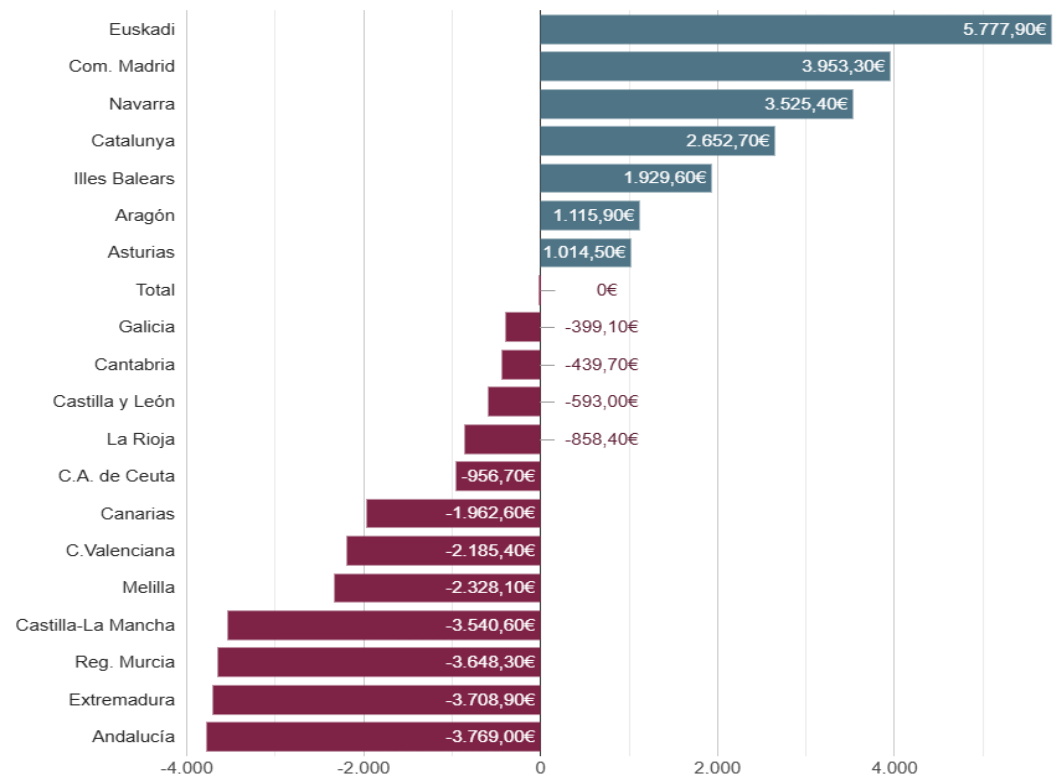
(..) 2.3. DESIGUALDAD EN EL ACCESO Y MANTENIMIENTO DEL EMPLEO



Privación material. Falta de espacio en la vivienda



Diferencias de Renta Media 2024



Euskadi se consolida como la comunidad con mayor renta media de España y una de las de menor privación material, destacando su modelo de bienestar sólido y equitativo. Pese a la ligera subida en indicadores de carencia habitacional, el territorio mantiene una posición de liderazgo económico y social, muy por encima de la media nacional.

2.4. PRINCIPALES COLECTIVOS AFECTADOS

Personas desempleadas de larga duración

A septiembre de 2025, el 50,7% de las personas paradas registradas en Lanbide era parada de larga duración

Mujeres

Suponen el 50% de la población mayor de 16 años, sin embargo, representan el 56% de la población inactiva y el 58% de la población desempleada

Jóvenes (menores de 24 años)

Suponen el 10% de la población mayor de 16 años, pero, son el 17% de la población inactiva, el 8% de la población parada y solamente representan el 4% de la población ocupada.

Mayores de 45 años

Representan el 55% de la población ocupada, el 56% de la población parada registrada y el 79% de la población inactiva. Suponen el 65% de la población mayor de 16 años.

Mayores de 55 años

Suponen el 47% de la pob. > de 16 años. Sin embargo, representan solamente el 26% de la población ocupada, el 33% de la población parada registrada y el 63% de la población inactiva.

Personas en riesgo de exclusión social

De acuerdo con el Informe sobre el estado de la pobreza, en 2024 en Euskadi el porcentaje de personas en riesgo de exclusión social ere del 14,8%.

Personas migrantes y en situación administrativa irregular

La población extranjera supone el 9% de la población en edad de trabajar, el 9% de la población ocupada, pero el 16% de la población parada.

Personas con baja cualificación

Suponen el 36% de la población en edad de trabajar, sin embargo, representan al 41% de la población inactiva, y solamente al 19% de la población ocupada.

Personas trabajadoras del ámbito doméstico (hogar y cuidados)

A finales del año 2024, de las personas afiliadas en el régimen Sistema Especial para Empleados de Hogar el 96% era mujer.

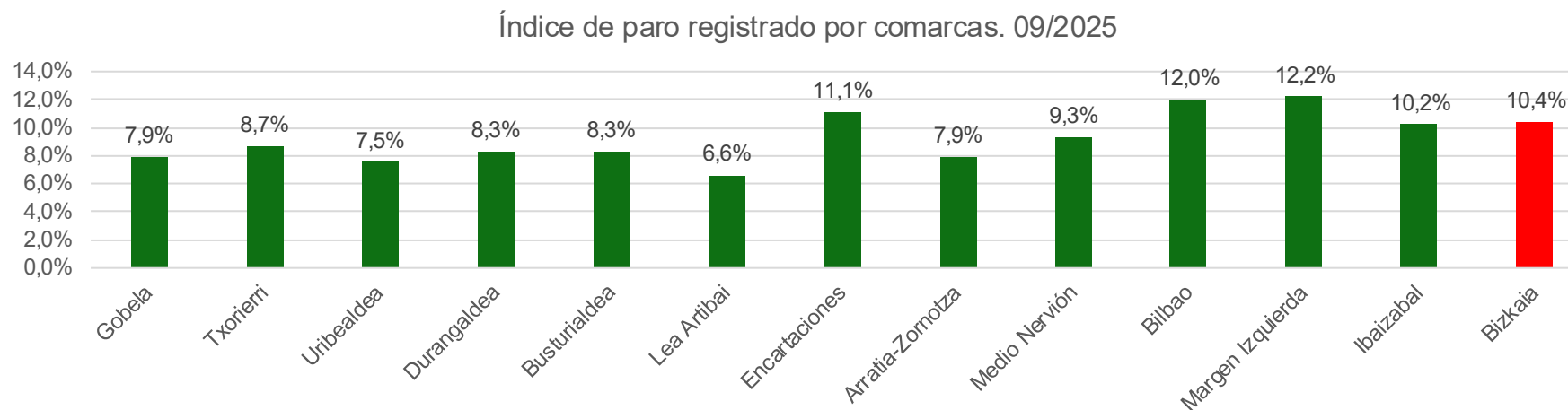
Personas con problemas de salud mental y/o diversidad funcional

En 2024, se firmaron en Bizkaia 6.246 contratos para personas con discapacidad, suponiendo el 1,7% sobre el total de contratación.



2. DESAJUSTES DEL MERCADO LABORAL

2.5. BRECHA TERRITORIAL



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Lanbide

El paro medio comarcal se sitúa en 10,4 %, lo que refleja una situación de empleo relativamente estable en el territorio.

Sin embargo, se observa una notable disparidad entre comarcas, con diferencias de más de 5 puntos porcentuales entre los valores extremos.



2. DESAJUSTES DEL MERCADO LABORAL

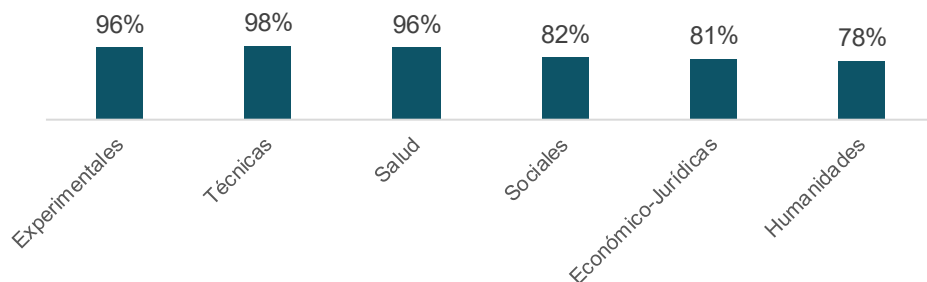
2.6. DIFERENCIAS POR NIVEL DE ESTUDIOS Y SOBRECUALIFICACION

I) Diferencias en el acceso al empleo por niveles de estudios y ámbitos de conocimiento.

Estudios universitarios

Euskadi	TOTAL UNIVERSIDADES (*)	
	Total	Mujer
% Empleo estable (contrato indefinido, personal autónomo, cooperativista)	64%	59%
% Empleo encajado (Cno 2011 a 1 dígito= 1, 2 ó 3)	88%	87%
% Empleo relacionado con los estudios	77%	78%
% Empleo a jornada reducida	19%	23%
Salario mensual a jornada completa (neto a 14 pagas) (euros)	1.828 €	1.780 €

Porcentaje de empleo encajado por Campo de Conocimiento



Fuente: Lanbide. Estadística sobre inserción laboral de personas tituladas en el Sistema Educativo Vasco

(*) Encuesta del 2024 a la promoción de 2021

(**) Universidades con sede en la CAE: UPV/EHU, Universidad de Deusto y Mondragón Unibertsitatea

El 64 % del total de titulados universitarios cuenta con un empleo estable (contrato indefinido, autónomo o cooperativista), reflejando un nivel razonable de consolidación laboral, aunque todavía deja a más de un tercio en condiciones más precarias (contratos temporales o situaciones de inestabilidad).

El conjunto de los indicadores sugiere un mercado laboral relativamente favorable para los titulados universitarios, con buena adecuación formativa y salarios moderadamente altos. No obstante, persisten dos brechas relevantes: brecha de género, visible en estabilidad, jornada y salario; y brecha por campo de conocimiento, donde las áreas técnicas y de salud mantienen ventaja frente a las humanísticas y sociales.



2. DESAJUSTES DEL MERCADO LABORAL

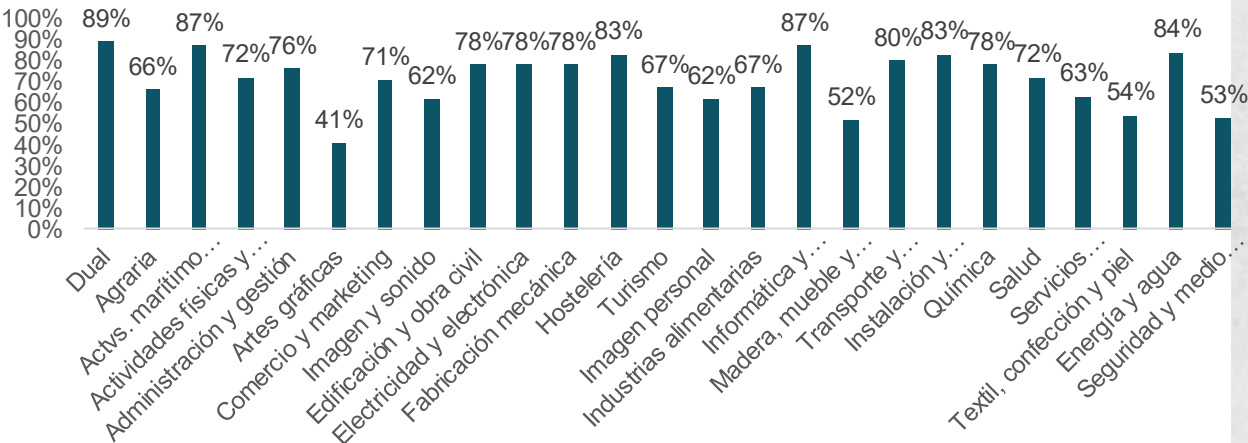
2.6. DIFERENCIAS POR NIVEL DE ESTUDIOS Y SOBRECUALIFICACION

II) Diferencias en el acceso al empleo por niveles de estudios y ámbitos de conocimiento.

Estudios de formación profesional

Euskadi	TOTAL TOTAL PROMOCIÓN DE FP (Grado Medio + Grado Superior)*		
	Total	Hombre	Mujer
% de empleo estable	62%	66%	57%
% de empleo relacionado	75%	77%	72%
% de personas ocupadas a jornada reducida	24%	17%	34%
Salario mensual a jornada completa (neto a 14 pagas)	1.426 €	1.464 €	1.346 €
Salario mensual a jornada reducida (neto a 14 pagas)	745 €	757 €	736 €

Porcentaje de empleo relacionado por Familia Profesional



La FP mantiene altos niveles de inserción y adecuación profesional, consolidándose como motor clave de empleo cualificado. Se confirma la alta adecuación entre la FP y el mercado laboral, reforzando su papel como vía eficaz de inserción profesional.

Destaca la fuerte conexión entre FP industrial y empleo cualificado, frente a sectores más saturados o con mayor temporalidad. No obstante, persisten brechas de género en estabilidad, jornada y salario, y diferencias sectoriales que reflejan la necesidad de ajustar la oferta formativa a las demandas emergentes del mercado laboral.

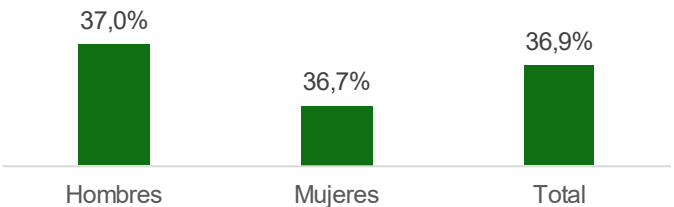


2. DESAJUSTES DEL MERCADO LABORAL

(..) 2.6. DIFERENCIAS POR NIVEL DE ESTUDIOS Y SOBRECUALIFICACION

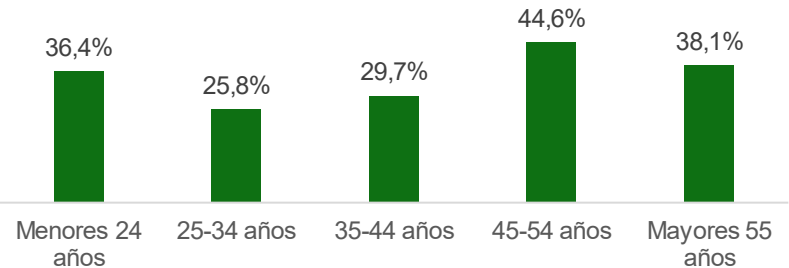
III) Sobrecualificación

Porcentaje de sobrecualificación según género



Fuente: INE – EPA
3er trimestre de 2025

Porcentaje de sobrecualificación según grupos de edad



Porcentaje de sobrecualificación según procedencia



Sectores con mayor porcentaje de sobrecualificación (*)	% sobrecualificación
Comercio al por mayor y al por menor	68,3%
Construcción	60,0%
Industrias extractivas, industria química, industria del caucho y materias plásticas, suministro energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado, suministro de agua, gestión de residuos. Metalurgia.	46,2%
Construcción de maquinaria, equipo eléctrico y material de transporte	42,1%
Transporte y almacenamiento. Información y comunicaciones	40,8%

* No se tiene en cuenta el sector primario al no haber suficientes respuestas en este ámbito

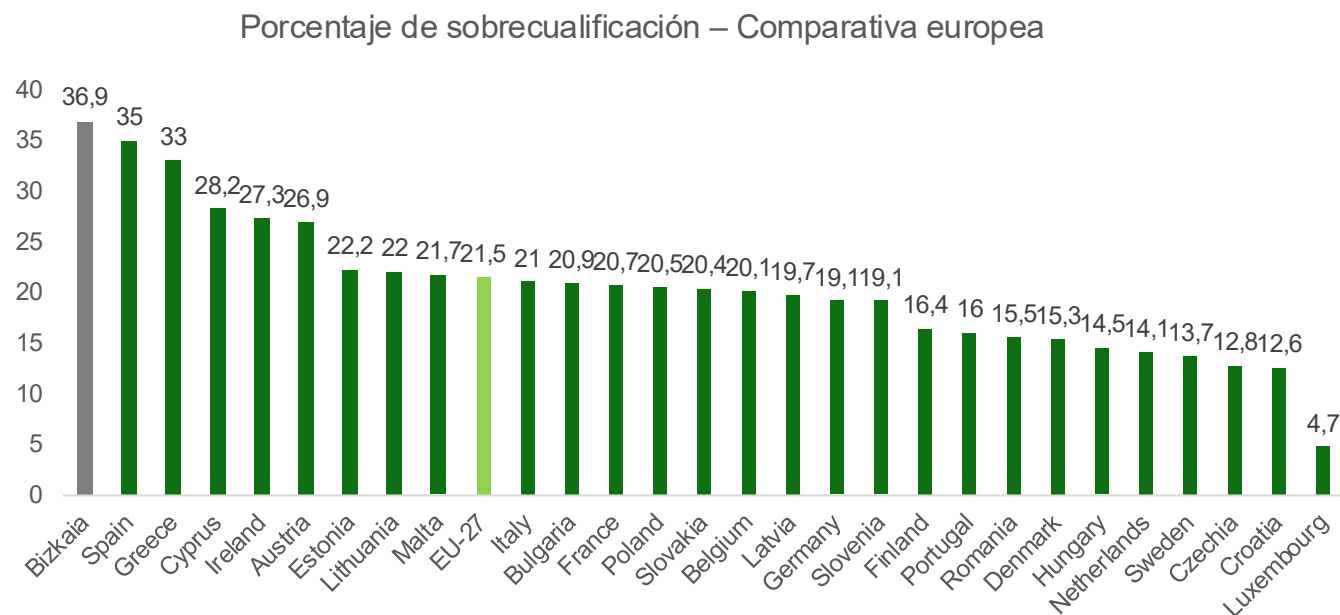
La sobrecualificación afecta a más de un tercio de la población ocupada y constituye un reto estructural del mercado laboral. Se da con mayor incidencia entre extranjeros y trabajadores de mediana edad y da muestras de la existencia de desajustes entre formación y estructura productiva.



2. DESAJUSTES DEL MERCADO LABORAL

(..) 2.6. DIFERENCIAS POR NIVEL DE ESTUDIOS Y SOBRECUALIFICACION

(..) III) Sobrecualificación



Fuente: INE – EPA y Eurostat
3er trimestre de 2025

Bizkaia y España encabezan la sobrecualificación en Europa, lo que refleja un problema persistente de desajuste entre el sistema educativo y las necesidades del mercado laboral. Bizkaia supera no solo la media estatal, sino también a todos los países europeos analizados, con una tasa de sobrecualificación superior en más de 15 puntos al promedio europeo. Esto sugiere una concentración elevada de titulados en puestos de menor nivel, asociada a mercados laborales saturados y estructuras sectoriales poco diversificadas.

Reducir esta brecha exige mejorar la orientación formativa, fomentar la FP dual, promover la movilidad laboral y fortalecer los sectores de alta cualificación, para aprovechar plenamente el potencial del capital humano formado.



2. DESAJUSTES DEL MERCADO LABORAL

2.7. TENSIONES ENTRE LA OFERTA Y LA DEMANDA

Ocupación	Personas contratadas modalidad indefinida	Personas demandantes de empleo paradas	Ratio
Mozos de equipaje y afines	79	6	0,075949
Odontólogos y estomatólogos	81	9	0,111111
Empleados de servicio de personal	164	20	0,121951
Técnicos en audioprótesis	26	4	0,153846
Pescadores de aguas costeras y aguas dulces	53	10	0,188679
Ópticos-optometristas	28	6	0,214286
Analistas de gestión y organización	162	36	0,222222
Ingenieros aeronáuticos	39	10	0,25641
Enfermeros especializados (excepto matronos)	127	36	0,283465
Técnicos en operaciones de sistemas informáticos	305	98	0,321311
Farmacéuticos	171	60	0,350877
Trabajadores del tratamiento de la leche y elaboración de productos lácteos (incluidos helados)	29	11	0,37931
Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto formación profesional)	398	162	0,407035
Fisioterapeutas	173	71	0,410405
Ingenieros en construcción y obra civil	97	40	0,412371

El objetivo es identificar ocupaciones donde los indicadores muestran déficit de profesionales en el momento actual.

Para el cálculo se utilizan, por un lado, las personas demandantes paradas en un momento concreto del año por ocupaciones, y por otro lado, el número de personas contratadas en modalidad indefinida por ocupaciones (durante todo el 2024).

La razón por la que se utilizan los contratos indefinidos y no el total de contratos (en general) radica en que realmente se muestra que existe una necesidad en una ocupación concreta cuando la empresa oferta un contrato de calidad y no se encuentran profesionales para ocuparla; es decir, el primer paso que debe de dar una empresa para ocupar un puesto de difícil cobertura es ofertando un empleo de calidad (el contrato indefinido es un indicador valido para ello).

Por ejemplo, en el caso de la ocupación “Mozos de equipaje y afines” se firmaron 79 contratos indefinidos, pero solamente se encuentran 6 personas demandando empleo para dicha ocupación, por lo que, al ritmo de contratación indefinida del año pasado, no habría suficientes personas demandando empleo para cubrir esa necesidad.